

Il percorso negoziale

Vittorio Boscherini



Il percorso negoziale per una efficace gestione della vaccinazione della popolazione

Art 45

l'adesione alle campagne di vaccinazione antinfluenzale rivolte a tutta la popolazione a rischio, promosse ed organizzate dalla Regione e/o dalle Aziende;

l'obbligo di effettuazione delle vaccinazioni antinfluenzali nell'ambito di campagne vaccinali rivolte a tutta la popolazione a rischio, promosse ed organizzate dalle Aziende, con modalità concordate;



Vaccinazioni non obbligatorie

Allegato D

B) Prestazioni eseguibili con autorizzazione sanitaria:

Prestazioni 1.1.2001

- | | |
|--|------|
| 1.Ciclo di fleboclisi | 9,21 |
| 2.Ciclo curativo di iniezioni endovenose (per ogni iniezione) | 6,16 |
| 3.Ciclo aerosol o inalazioni caldo-umide nello studio professionale del medico (per prestazione singola) (***) | 1,23 |
| 4.Vaccinazioni non obbligatorie (****) | 6,16 |



Vaccinazioni non obbligatorie

(****) Eseguibili con autorizzazione complessiva nell'ambito di programmi di vaccinazioni disposti in sede regionale o di Azienda. Per la conservazione del vaccino che è fornito dall'Azienda, lo studio medico deve essere dotato di idoneo frigorifero. Sui risultati della propria collaborazione alla campagna di vaccinazione il medico invia apposita relazione all'Azienda. I compensi relativi alle vaccinazioni non obbligatorie non rientrano nel calcolo di cui al comma 6 del presente allegato. La vaccinazione antinfluenzale è compensata con la tariffa di cui al presente allegato anche nel caso previsto dall'art. 45, comma 4 lettera c).



Il percorso negoziale per una efficace gestione della vaccinazione della popolazione

Art. 45

l'adesione ai programmi di attività e agli obiettivi, finalizzati al rispetto dei conseguenti livelli programmati di spesa, concordati a livello regionale e aziendale con le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative. Tali accordi prevedono le modalità di attuazione dei programmi, le forme di verifica e gli effetti del raggiungimento, o meno, degli obiettivi.



Accordi

**ACCORDO REGIONALE SULLA EROGAZIONE DELLA VACCINAZIONE
ANTIMENINGOCOCCO C DA PARTE DEI MMG SECONDO QUANTO PREVISTO
DALLA NORMATIVA REGIONALE**

**ACCORDO REGIONALE SULLE MISURE AGGIUNTIVE PER LA PROMOZIONE
DELLA VACCINAZIONE ANTIMENINGOCOCCO C IN APPLICAZIONE DELLA DGRT**

85/16



ACCORDO misure aggiuntive

Remunerazione dell'attività primaria

che ai medici di assistenza primaria sia erogata una somma pari a € 6,16 al netto degli oneri per le vaccinazioni erogate ai propri pazienti in compartecipazione alla spesa secondo le modalità previste dall'allegato D del vigente ACN;



Accordo

L'organizzazione è della Aft

che nell'Azienda Toscana Centro, per le prossime otto settimane, i pazienti potranno essere vaccinati con il diretto coinvolgimento del personale infermieristico aziendale attualmente impiegato nel CCM, all'interno dell'orario di lavoro già programmato e sulla base della proposta inoltrata dal coordinatore di AFT al referente della direzione aziendale;

che l'Azienda Sanitaria Toscana Centro metta a disposizione su richiesta del coordinatore di AFT a supporto operativo dei medici dell'AFT stessa, un massimo di 10 ore settimanali per ciascuna AFT e per un periodo massimo di otto settimane di attività ambulatoriale. Tale attività ambulatoriale straordinaria sarà svolta dai medici di continuità assistenziale dell'AFT in orario diurno, secondo le indicazioni organizzative stabilite dal coordinatore di AFT e comunicate all'ASL. Per tale



Accordo incentivi di risultato

7. nella fascia di assistiti 11-20 in carico , ai medici di assistenza primaria sia erogato un incentivo pari a € 400 qualora l'AFT abbia raggiunto il 70% di copertura vaccinale; un incentivo pari a € 600 nella caso del raggiungimento di una copertura superiore al 75% ;

nell'Azienda Sanitaria Centro, al raggiungimento del 50% di copertura vaccinale a livello di AFT , sia erogato un incentivo pari alla contabilizzazione del numero di vaccini somministrati con la collaborazione degli infermieri della sanità di iniziativa, distribuito proporzionalmente al numero di soggetti vaccinati in carico al singolo medico di attività primaria. Il coordinatore di AFT attesta il numero di vaccinazioni somministrate con tale modalità e programma l'attività vaccinale anche in considerazione del proseguimento delle attività della medicina di iniziativa.



Remunerazione ed incentivi del rapporto orario

Che nell'azienda sanitaria Toscana Centro, laddove il coordinatore di AFT ritenga opportuno al fine di raggiungere obiettivo di copertura, attivare i medici di Continuità Assistenziale, la remunerazione dei MCA si articola: quota oraria di cui all'art. 72 comma 1 e 3 ACN fino a 4; in caso di vaccinazioni da 5 a 9 € 45/h omnicomprensive. Per un numero di vaccinazioni superiori a 9 € 60/h omnicomprensive. Laddove la campagna vaccinale raggiunga l'obiettivo del 50% è corrisposto un incentivo di € 10 per ora di attività prestata. Nelle AFT dove i medici di continuità assistenziale non siano disponibili i coordinatori potranno richiedere attivazione di MCA di altre AFT.



ACCORDO REGIONALE

SULLA PROROGA DELLE MISURE AGGIUNTIVE PER LA PROMOZIONE DELLA VACCINAZIONE ANTIMENINGOCOCCO C DI CUI ALLA DGR 171/16

L'accordo è stato prorogato fino al marzo 2017 e gli obiettivi di risultato saranno valutati alla fine di marzo 2017.

