

# MEDICINA GENERALE 3.0: Il medico in formazione tra contenuti organizzativi minimi e intensità assistenziale massima

Giuliana Arciello

Segretario Nazionale FIMMG Formazione



# Il Taoismo.. Anzi Il Wu Wei



E' l'azione che  
ottiene  
**massimo risultato**  
attraverso il  
**minimo**  
intervento





# Più che una scelta culturale... è la scelta necessaria

*la mia gravidanza  
dura molto più  
del mio contratto.*

*altro che #fertilityday...*

Act!  
Agire.  
Costruire.  
Trasformare!

**... Nessuna tutela in gravidanze per le DONNE in  
Corso di formazione Specifica in Medicina Generale!!**





Un governo che non investe per LA FORMAZIONE dei  
futuri Medici Di Medicina Generale  
è un governo che vuole portare all'esaurimento il  
sistema SANITARIO pubblico  
di cui la medicina generale è IL FULCRO,  
"LA BASE".



# Sostenibilità della Medicina Generale

- contenuti organizzativi minimi  
minimo dispendio in termini di risorse (economiche, umane, lavorative ecc.)
- Implementazione assistenziale massima
  - Programmazione
  - Borsa dignitosa
  - Attività professionalizzanti
  - Eliminazione dei tempi morti
  - Protocollo di intesa FIMMG-SITI
  - APP



## Cosa pensano i medici dell'Anticipo di Prestazione Previdenziale.

### APP: chi, come e perché?

**NORD OVEST**

**21,5%**

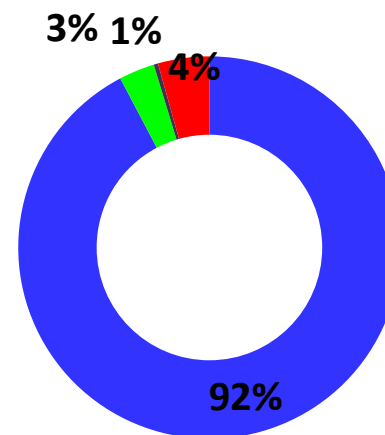
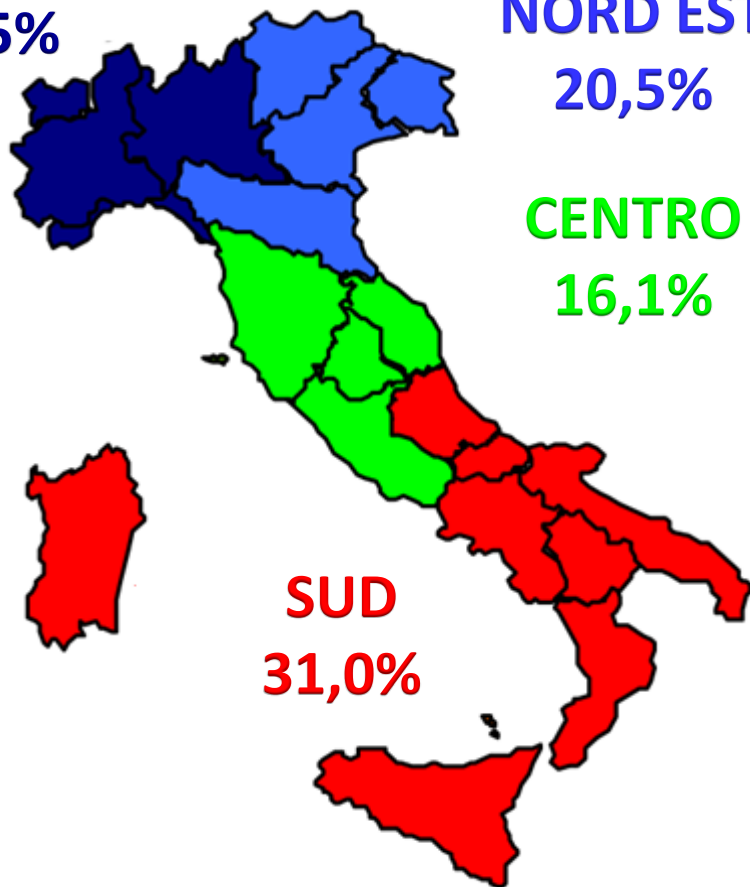
**NORD EST**

**20,5%**

**CENTRO**

**16,1%**

**SUD**  
**31,0%**



- Assistenza Primaria
- Continuità Assistenziale
- Altro
- Frequento il Corso di Formazione in Medicina Generale

# APP

## (Anticipo di Prestazione Previdenziale)

Meccanismo graduale di uscita dalla professione attiva che faciliti la **staffetta generazionale** tra i medici alla conclusione della carriera ed i colleghi più giovani che si apprestano ad entrare nel mondo lavorativo.

E' pensato quindi per accompagnare il ricambio generazionale di medici di medicina generale consentendo una maggiore flessibilità di uscita dalla professione durante gli ultimi anni di attività prima della pensione.

APP permette al medico che abbia raggiunto i requisiti per il pensionamento anticipato l'opportunità di condividere l'ambulatorio e i propri assistiti con un collega più giovane.



# APP come si svolge

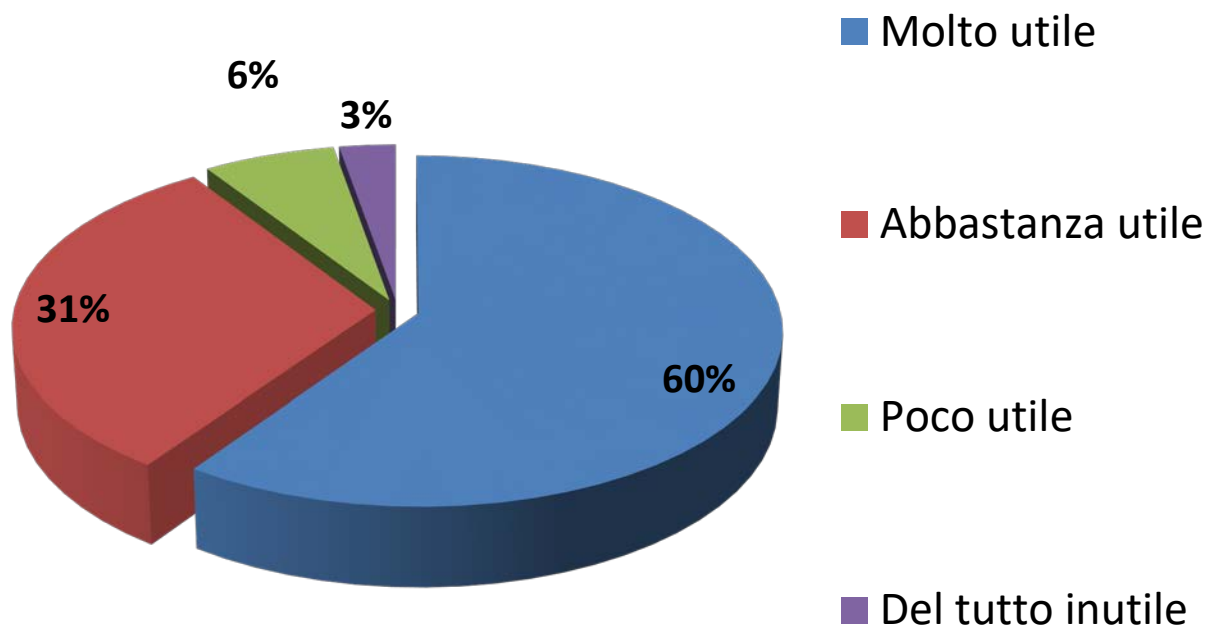
La diminuzione dell'attività professionale, e quindi del reddito percepito da parte del titolare delle scelte, viene bilanciata dall'intervento dell'ENPAM attraverso l'anticipo della prestazione previdenziale. In questo scenario, la retribuzione "risparmiata" dalla Asl si rende disponibile per il collega che, entrando nel mondo lavorativo della professione, partecipa all'assistenza della stessa platea di assistiti. Dunque per ogni medico titolare delle scelte che aderisce all'APP si crea un nuovo posto di lavoro, con un più rapido inserimento dei giovani che possono iniziare a costruire il loro futuro previdenziale.

La proposta è stata di recente inserita nel regolamento dell'ENPAM ed i criteri di realizzazione saranno definiti nel nuovo ACN.

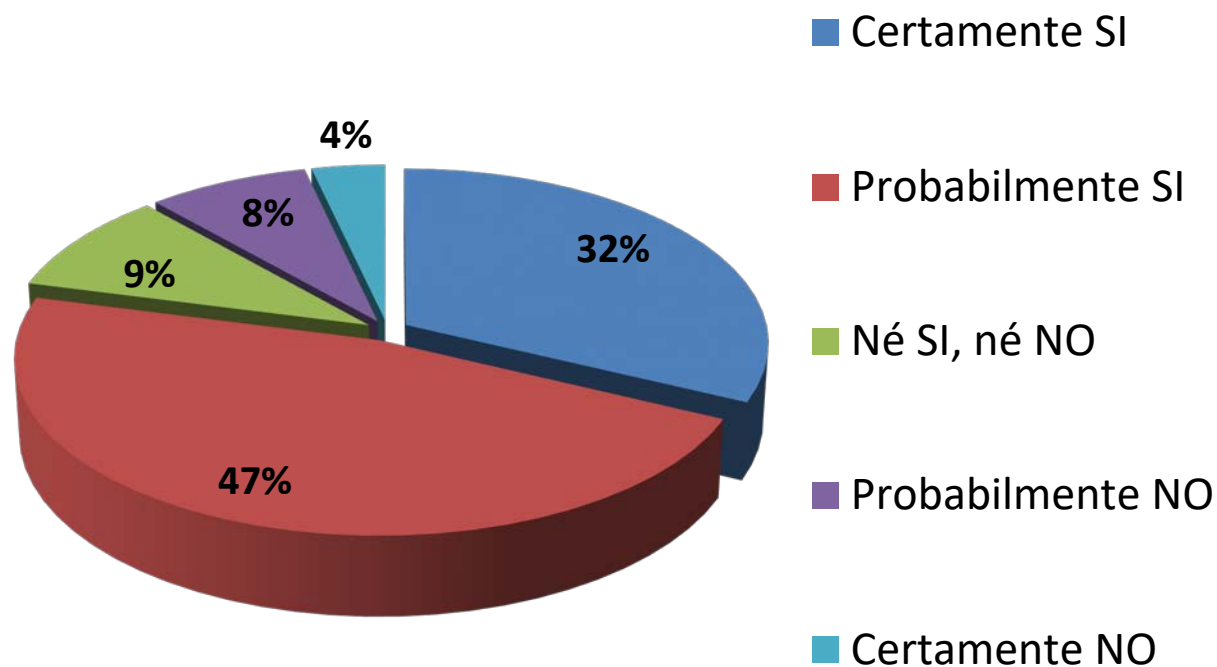




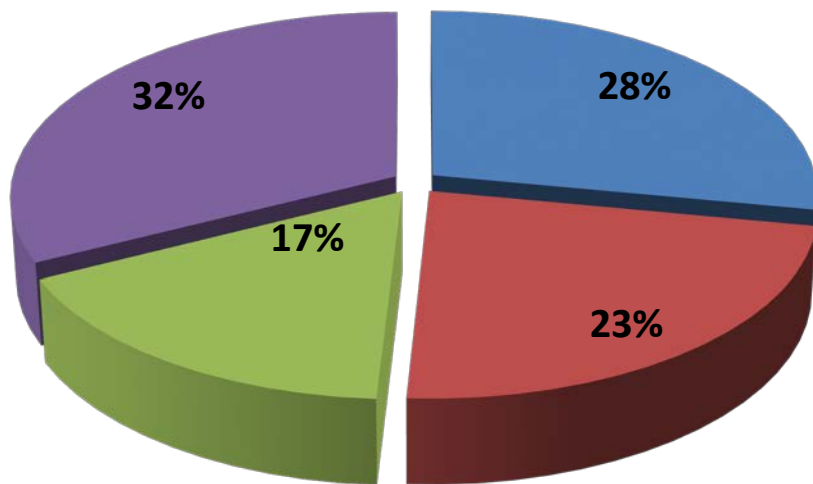
Ai fini di favorire una graduale uscita dall'attività lavorativa dei MMG in età pensionabile e un progressivo ingresso di medici più giovani, ritieni che l'App possa essere uno strumento:



Qualora l'istituto dell'App venisse inserito nelle disposizioni regolatorie e contrattuali come opzione per anticipare l'accesso ad una parziale prestazione pensionistica, avendone la possibilità, penseresti di utilizzarlo:

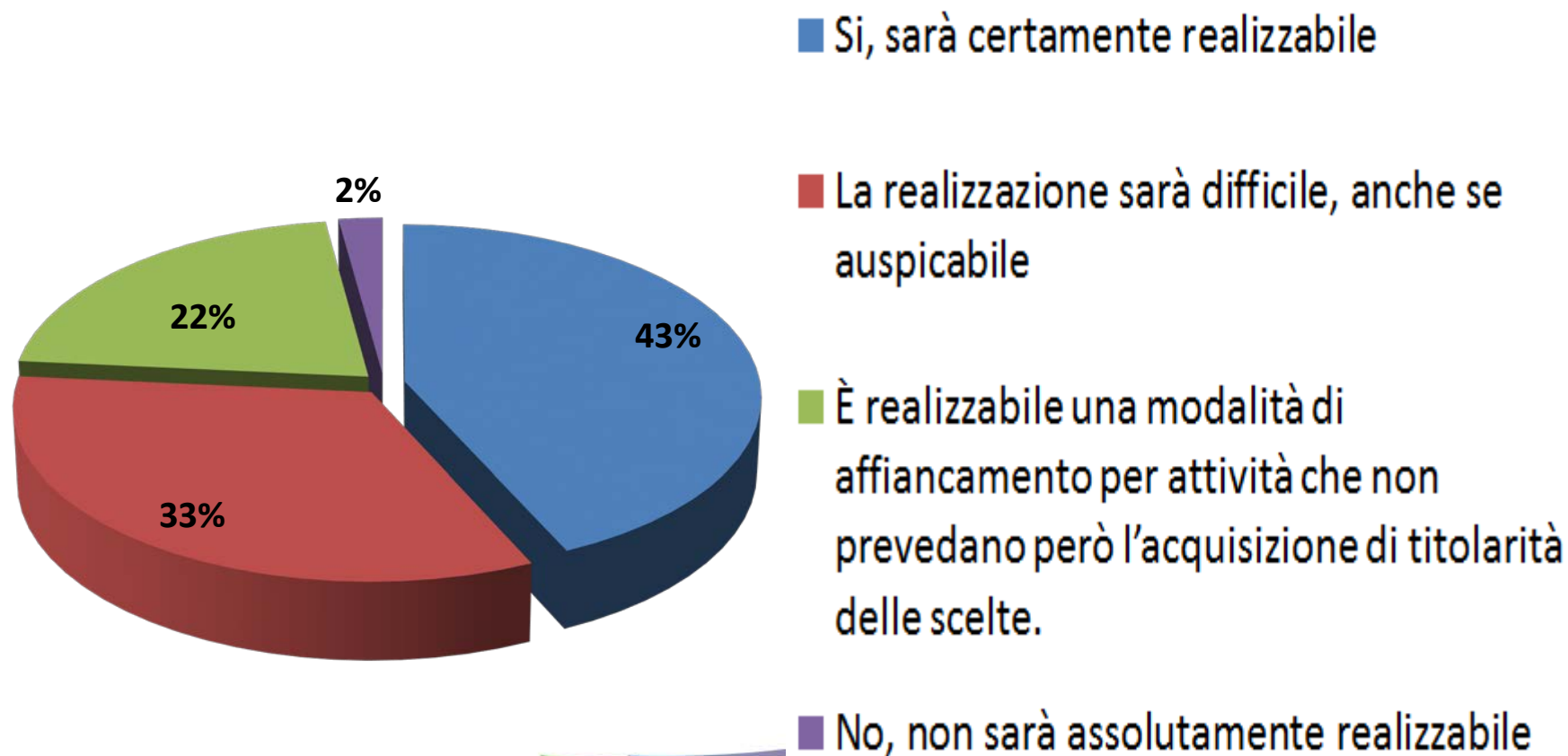


Secondo il tuo parere, a quale platea di giovani colleghi dovrebbe essere rivolto l'istituto dell'App, anche al fine di realizzare la cosiddetta staffetta generazionale?



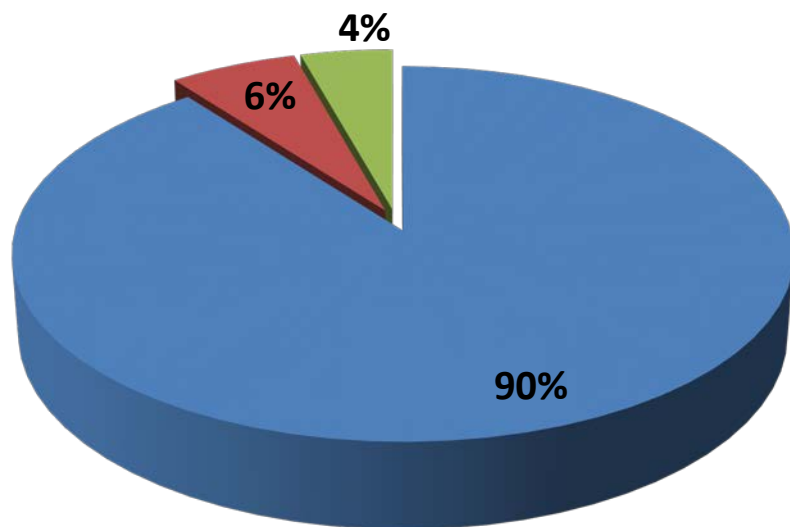
- Ai medici che frequentano il corso di formazione per la MG, sotto forma di attività professionalizzanti
- Ai neo diplomati del corso di formazione
- Ai neoconvenzionati
- Ai neodiplomati + neoconvenzionati in ordine di punteggio

Ritieni che sia realizzabile una modalità di affiancamento professionale tra medico esperto in età pensionabile e medico che si trova all'inizio del percorso professionale e che diventa progressivamente titolare di scelte assistenziali?



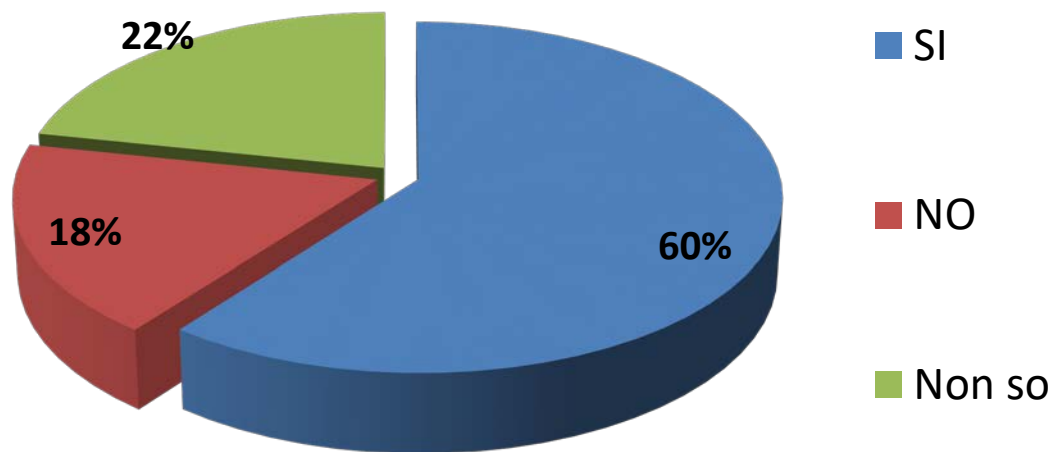


Pensi che in questo modo, per il medico più giovane, l'inserimento nel percorso professionale sia:

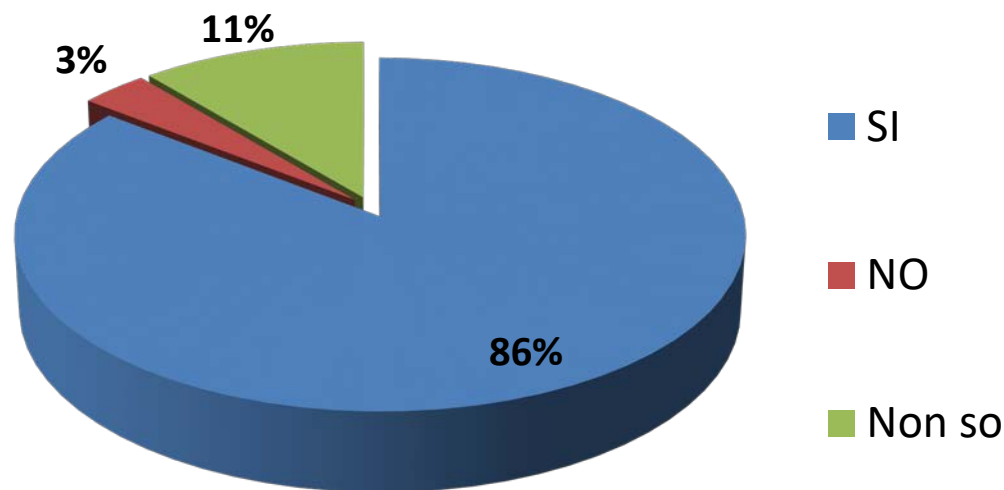


- Più agevole, per la presenza di un medico più esperto al suo fianco
- Sostanzialmente poco influenzato
- Più difficoltoso per una maggiore limitazione delle sue autonomie

Saresti d'accordo sull'ipotesi di coinvolgere in questo percorso di precoce accesso alla professione, i medici non ancora "formati", che frequentano il corso di formazione in MG, considerando pertanto tale momento come una attività formativa professionalizzante?



Sei del parere che le attività professionalizzanti inserite nell'ambito dei corsi di formazione e/o di specializzazione postlaurea, possano migliorare la qualità della stessa formazione e possano far maturare più rapidamente le capacità professionali e la responsabilizzazione del giovane medico?



# Rispetto all'istituto della App, quanto sei d'accordo con le seguenti affermazioni ?

■ Disaccordo ■ Neutro ■ Accordo

**È interessante per il medico in prossimità della pensione ridurre gradualmente i carichi di lavoro**



**È utile che i giovani possano contribuire precocemente al sistema previdenziale rendendolo più stabile, costruendo così anche il proprio futuro pensionistico**



**Una rimodulazione del carico lavorativo tra medico pensionando e quello più giovane , può comportare efficaci risultati assistenziali**



**L'intraprendenza e la motivazione di medici giovani, appena formati o "formandi" in MG, possono costituire forza ed impulso per la realizzazione delle iniziative di squadra nelle future AFT**







**#valorizziAmoMG**

**THANKS FOR WATCHING**

