

L'OPERATORE SOCIALE NELLE COMMISSIONI MEDICO LEGALI PER LA L. 68/99

Dott. Ludovico Carnile

Psicologo Clinico

Operatore Sociale presso CML Caserta

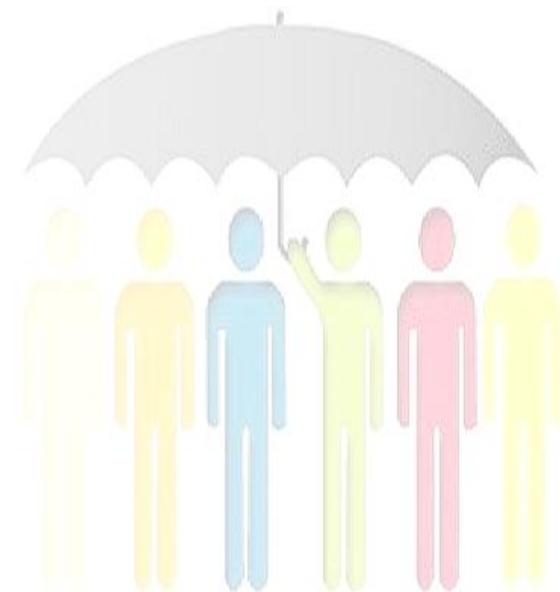




***il diritto
al lavoro
dei disabili***



Legge 12 marzo 1999 n°68 «Norme per il Diritto al lavoro dei Disabili»



“la persona giusta al posto giusto”

Lavoratori disoccupati

Persone disabili con riconoscimento d'invalidità

- \geq 46% Invalidità Civile
- \geq 34% Invalidi del Lavoro
- Ciechi
- Sordomuti
- Invalidi per Servizio
- Vittime del dovere o per atti terroristici
- Invalidi di guerra – Invalidi civili di guerra

Disoccupati, in ricerca attiva ed immediatamente disponibili allo svolgimento di attività lavorativa

Datori di lavoro

ogni datore di lavoro, pubblico o privato, con più di 15 dipendenti è obbligato ad assumere una quota di lavoratori disabili, variabile in relazione al numero dei dipendenti computabili:

n. 1 disabile - tra 15 e 35 dipendenti

n. 2 disabili - tra 36 e 50 dipendenti

il 7% del totale - chi occupa più di 50 dipendenti



Per collocamento mirato dei disabili s'intende quella serie di strumenti tecnici e di supporto che permettono di

- valutare** adeguatamente le persone con disabilità nelle loro capacità lavorative
- e di **inserirle** nel posto adatto, attraverso **analisi di posti** di lavoro
- forme di sostegno**, **azioni positive** e **soluzioni** di problemi connessi con gli **ambienti, gli strumenti e le relazioni interpersonali sui luoghi quotidiani di lavoro e di relazione.**

- Medici di famiglia /Specialisti
- Commissione invalidità
- Commissione Medica Integrata L.68/99

- Comitato Tecnico
- Servizi Collocamento Mirato
- Servizi di Mediazione

- Servizi Specialistici
- Servizi Sociali
- Medici Competenti Aziendali

“valutare adeguatamente le persone con disabilità nelle loro capacità lavorative”

requisito indispensabile per l'accesso al servizio del collocamento mirato

l'accertamento delle condizioni di disabilità (art. 1 comma 4 della L.68/99)

effettuato dalle Commissioni ex art 4 L.104/92

secondo i criteri indicati nell'**Atto di indirizzo e**

coordinamento DPCM dd.13/01/2000 (G.U. n.43 del 22/02/2000).

l'accertamento delle condizioni di disabilità

- la **Diagnosi Funzionale** che, attraverso la *descrizione analitica della compromissione funzionale dello stato psico-fisico e sensoriale della persona*, porta alla definizione collegiale della **Capacità Globale** attuale e potenziale della persona disabile e l'indicazione delle conseguenze derivanti dalle minorazioni, in relazione all'apprendimento, alla vita di relazione e all'integrazione lavorativa.
- Sulla base delle risultanze della valutazione globale, la Commissione formula la **Relazione Conclusiva** nella quale vengono suggerite le forme di sostegno e gli strumenti tecnici necessari per l'inserimento ed il mantenimento al lavoro della persona con disabilità

...e dopo? A che cosa serve l'accertamento delle condizioni di disabilità di una persona



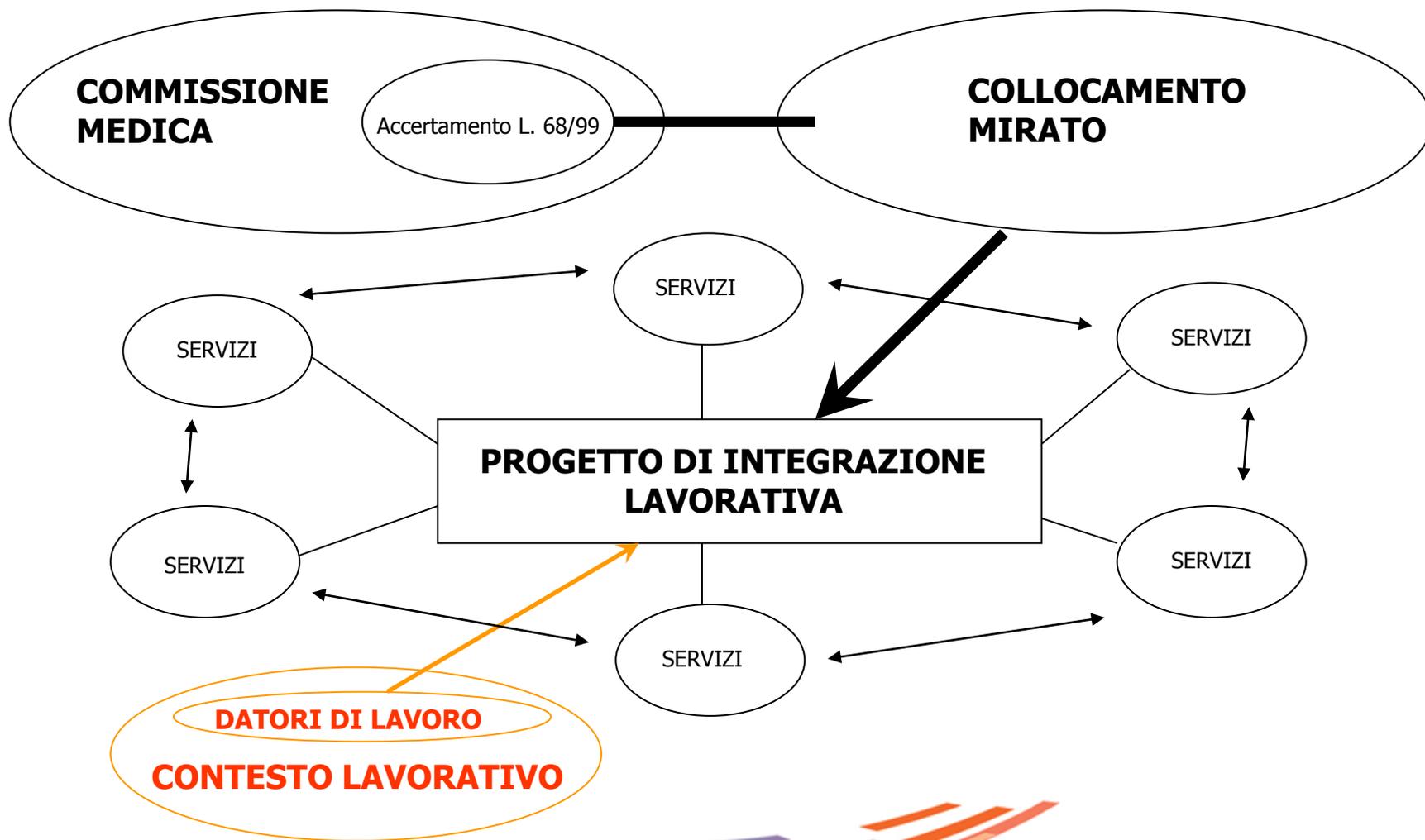
1. Se la persona è un lavoratore disoccupato **PUO' iscriversi nelle liste del collocamento mirato** tenute dai Servizi per l'Impiego *(è un atto volontario, non automatico);*
2. Con l'iscrizione accede ai servizi del Collocamento mirato



Servizi del Collocamento Mirato

Lavoratori	Datori di lavoro
<ul style="list-style-type: none">➤ Accoglienza➤ <u>Orientamento/ definizione del profilo lavorativo</u>➤ <u>Definizione del percorso-progetto</u>➤ Inserimento lavorativo➤ Monitoraggio	<ul style="list-style-type: none">➤ Accoglienza➤ <u>Definizione del piano di assolvimento obbligo</u>➤ <u>Analisi delle mansioni disponibili</u>➤ Inserimento lavorativo➤ Monitoraggio





Commissione integrata per il collocamento al Lavoro dei Disabili

Il Commissione è un organo collegiale composto da esperti del settore medico legale e psico-sociale

È composta dai seguenti componenti:

- Medici legali
- Rappresentanti di categoria
- Psicologi o Assistenti Sociali che svolgono funzione di operatore sociale



Compiti della Commissione medica legale integrata

I compiti sono correlati alla valutazione delle residue capacità lavorative, ed in particolare

- alla valutazione della compatibilità fra limitazioni della persona e le mansioni da svolgere ;
- alla valutazione della coerenza del progetto d'inserimento lavorativo con i bisogni della persona;
- alla definizione degli strumenti e delle prestazioni che favoriscano tale l'inserimento lavorativo



Incontro fra Domanda e Offerta di Lavoro

- Competenze richieste dal datore di lavoro



- Capacità/disponibilità del lavoratore



1^o

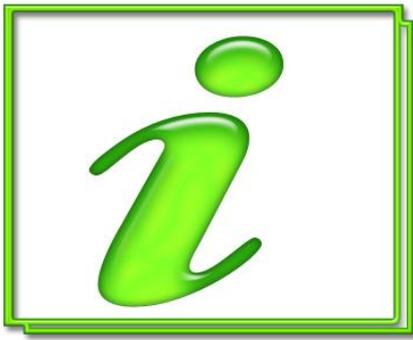


La **conoscenza del lavoratore** è l'elemento su cui si fonda l'attività principale di incontro domanda e offerta di lavoro.

dalla corretta rilevazione del **FUNZIONAMENTO** della persona con disabilità rilevano diversi elementi importanti sia dal punto di vista dell'attività di I.D.O. che di attivazione dei supporti necessari

Come previsto dalla normativa, quindi, diventa necessario prevedere un'approfondita anamnesi della situazione socio-sanitaria-lavorativa della persona disabile





iglia: cambiare per mantenere i propri valori



Informazioni indispensabili per il Collocamento Mirato

- Tipologia d'**invalidità prevalente**: Fisica, Psicica, Intellettiva
- Capacità di **apprendere** nuove conoscenze
- Capacità di **controllare** il proprio comportamento – gestione delle interazioni /**relazioni** interpersonali
- Capacità di **cura** della persona
- Capacità di prendere decisioni **autonomamente**
- **Limiti** nella possibile collocazione lavorativa (postura, pesi,....)
- **Mobilità** ; conduzione di mezzi
- **Esposizione** a ...rumori, polveri, luci, prodotti chimici, vibrazioni, variazioni di temperatura
-



Conclusioni

- Necessaria un'**istruttoria** precedente alla valutazione
- Tale istruttoria dovrà prevedere il **raccordo con i servizi territoriali** per l'acquisizione delle relazioni specialistiche che prendano in considerazione anche elementi non evidenziati dal lavoratore stesso e che permettano alla Commissione una **valutazione oggettiva** e quindi non limitata alla percezione che il lavoratore ha delle proprie potenzialità



Conclusioni

- Compilazione di tutti gli elementi che compongono la scheda e quindi anche della Scheda Socio-lavorativa
- Considerare i vincoli di legge e le **finalità del documento** che è un atto sostanziale per la costruzione del progetto a favore dell'integrazione lavorativa della persona



PRESENTAZIONE SCHEDA



SCHEDA SOCIO-LAVORATIVA DA ALLEGARE AL VERBALE LEGGE 68/99



STATO CIVILE

Stato civile

Coniugato/a

Composizione del Nucleo Familiare

4 in famiglia

CONDIZIONI ABITATIVE

Condizioni abitative

in affitto

Barriere architettoniche

Se si quali

Servizi di trasporto pubblico

Mezzo di trasporto usato in prevalenza

patente



CONDIZIONI ABITATIVE	
Condizioni abitative	<input type="text" value="in affitto"/>
Barriere architettoniche	<input type="text"/> Se si quali <input type="text"/>
	<input type="text"/>
	<input type="text"/>
Servizi di trasporto pubblico	<input type="text"/>
Mezzo di trasporto usato in prevalenza	<input type="text" value="patente"/>



PERCORSO SCOLASTICO/FORMATIVO

Titolo di studio

Media inferiore

Diploma triennale di qualifica

Diploma di maturità

Diploma universitario

Laurea

Specializzazioni post laurea

TIROCINI/STAGES/MASTER

Conoscenze informatiche

Di base



PERCORSO LAVORATIVO

In attualità di lavoro

Ruolo e mansione

Disoccupato

da quando

Descrizione tipologie di lavoro/mansione svolte in passato

magazziniere



ATTIVITA' QUOTIDIANE

- Trascorre la giornata a letto Seduto
- Esegue lavori domestici Vede la televisione Usa il computer Legge
- Esce Da solo Accompagnato
- Pratica hobbies

Attività abituali

Mattino

Pomeriggio

Sera

Altro

ABILITA' / COMPETENZE / INCLICAZIONI CHE RITIENE DI POSSEDERE

In quale campo le piacerebbe lavorare

- Amministrazione Contabilità/Finanza
- Industria Informatica Turismo
- Educazionale/Pedagogico Sanitario/Servizi Sociali

Quali difficoltà ritiene di avere nello svolgere un lavoro

Quali caratteristiche dovrebbe possedere un lavoro per sentirlo adatto a lei? collocabile in mansioni a ridotto stress fisico



CONTATTI CON SERVIZI SOCIO-SANITARI PUBBLICI / PRIVATI

N.O.A. (Nucleo Operativo Alcoologico) Costanti Occasionali

C.P.S. (Centro Psicosociale) Costanti Occasionali

Ser. T. (Servizi per le Tossicodipendenze) Costanti Occasionali

Per Portatori di Handicap Costanti Occasionali

Servizi / Progetti comunali

Associazioni

Altro



AUTONOMIA PERSONALE

In quali ambiti si sente limitato dalla sua disabilità?

- | | | | | | |
|--------------------------------|---|---|--|------------------------------|--|
| Autonomia personale | <input type="radio"/> Poco | <input checked="" type="radio"/> In parte | <input type="radio"/> Molto | | |
| Rapporti affettivi / di coppia | <input type="radio"/> Poco | <input checked="" type="radio"/> In parte | <input type="radio"/> Molto | | |
| Rapporti sociali | <input type="radio"/> Poco | <input checked="" type="radio"/> In parte | <input type="radio"/> Molto | | |
| Lavoro | <input type="radio"/> Poco | <input checked="" type="radio"/> In parte | <input type="radio"/> Molto | | |
| Cura | <input checked="" type="radio"/> del sè | <input type="radio"/> casa | <input type="radio"/> gestione soldi | <input type="radio"/> salute | <input type="radio"/> necessità quotidiane |
| Aiuto | <input type="radio"/> genitori | <input type="radio"/> figli | <input checked="" type="radio"/> parenti | <input type="radio"/> amici | <input type="radio"/> estranei volontari |
| | <input type="radio"/> volontari | <input type="radio"/> operatori sociali | | | |

ALTRO

NOTE AGGIUNTIVE EVENTUALI



SCHEDA PER LA DEFINIZIONE DELLE CAPACITA'

Attività mentali e relazionali:

Capacità di acquisire cognizioni e impiegarle adeguatamente rispetto alle situazioni

Assente Minima Media Elevata Potenziale

Capacità di mantenere un comportamento positivo e collaborativo in situazioni relazionali

Assente Minima Media Elevata Potenziale

Capacità di affrontare situazione di disagio causata dal ritmo lavorativo, dall'ambiente, dall'attività svolta

Assente Minima Media Elevata Potenziale

Capacità di svolgere un lavoro di squadra

Assente Minima Media Elevata Potenziale

Capacità di svolgere un lavoro autonomamente

Assente Minima Media Elevata Potenziale

Capacità di svolgere un'attività, ma con supervisore

Assente Minima Media Elevata Potenziale

Capacità di presentarsi bene e di curare la propria persona

Assente Minima Media Elevata Potenziale

Informazione:

Capacità di comprendere e memorizzare informazioni

Assente Minima Media Elevata Potenziale

Capacità di trasmettere informazioni coerenti e comprensibili a terzi mediante parola e/o scrittura

Assente Minima Media Elevata Potenziale

Capacità di esprimersi con altre modalità

Assente Minima Media Elevata Potenziale



Postura:

- | | | | | | |
|--|-------------------------------|------------------------------|--|-------------------------------|----------------------------------|
| Capacità di mantenere la posizione seduta | <input type="radio"/> Assente | <input type="radio"/> Minima | <input checked="" type="radio"/> Media | <input type="radio"/> Elevata | <input type="radio"/> Potenziale |
| Capacità di rimanere in piedi | <input type="radio"/> Assente | <input type="radio"/> Minima | <input checked="" type="radio"/> Media | <input type="radio"/> Elevata | <input type="radio"/> Potenziale |
| Capacità di piegare le ginocchia e rimanere sulle ginocchia in tale posizione | <input type="radio"/> Assente | <input type="radio"/> Minima | <input checked="" type="radio"/> Media | <input type="radio"/> Elevata | <input type="radio"/> Potenziale |
| Capacità di piegare completamente le ginocchia e di mantenersi in equilibrio sui talloni | <input type="radio"/> Assente | <input type="radio"/> Minima | <input checked="" type="radio"/> Media | <input type="radio"/> Elevata | <input type="radio"/> Potenziale |
| Capacità di distendersi su una superficie piana orizzontale e di mantenere tale posizione | <input type="radio"/> Assente | <input type="radio"/> Minima | <input checked="" type="radio"/> Media | <input type="radio"/> Elevata | <input type="radio"/> Potenziale |
| Capacità di passare da una posizione del corpo ad un'altra (es. da seduti a distesi e viceversa, da seduti a in piedi, da in piedi a distesi ecc.) | <input type="radio"/> Assente | <input type="radio"/> Minima | <input checked="" type="radio"/> Media | <input type="radio"/> Elevata | <input type="radio"/> Potenziale |
| Capacità di piegare in avanti e/o in basso la schiena e il corpo | <input type="radio"/> Assente | <input type="radio"/> Minima | <input checked="" type="radio"/> Media | <input type="radio"/> Elevata | <input type="radio"/> Potenziale |

Locomozione:

- | | | | | | |
|--|-------------------------------|------------------------------|--|-------------------------------|----------------------------------|
| Capacità di spostarsi su un piano orizzontale o inclinato servendosi delle proprie gambe | <input type="radio"/> Assente | <input type="radio"/> Minima | <input checked="" type="radio"/> Media | <input type="radio"/> Elevata | <input type="radio"/> Potenziale |
| Capacità di spostarsi su un piano inclinato o su una superficie non piana (es. una scala) | <input type="radio"/> Assente | <input type="radio"/> Minima | <input checked="" type="radio"/> Media | <input type="radio"/> Elevata | <input type="radio"/> Potenziale |
| Capacità di spostare qualcosa e/o qualcuno da un posto ad un altro per mezzo di un veicolo | <input type="radio"/> Assente | <input type="radio"/> Minima | <input checked="" type="radio"/> Media | <input type="radio"/> Elevata | <input type="radio"/> Potenziale |



Movimento delle estremità/funzione degli arti:

Capacità di muovere e usare gambe e braccia; capacità di afferrare/spostare oggetti pesanti con le mani

Assente Minima Media Elevata Potenziale

Capacità di servirsi delle mani per svariate operazioni che richiedano precisione

Assente Minima Media Elevata Potenziale

Capacità di muovere o tenere fermi i piedi coscientemente (ad esempio: la capacità di usare una pedaliera)

Assente Minima Media Elevata Potenziale

Attività complesse attività fisica associata a resistenza:

Capacità di compiere lavori che richiedono sforzi fisici e capacità di sopportare lo sforzo per periodi più o meno lunghi

Assente Minima Media Elevata Potenziale

Capacità di mantenere la posizione in cui si trova, determinata dall'interazione ed efficienza di altre capacità (ad es. capacità di ricevere informazioni esterne ed interne dalla propria struttura corporea, capacità di posizionarsi nello spazio in modo adeguato ecc.)

Assente Minima Media Elevata Potenziale



Fattori ambientali:

- | | | | | | |
|---|-------------------------------|------------------------------|--|-------------------------------|----------------------------------|
| Capacità di sopportare condizioni atmosferiche tipiche di una data regione | <input type="radio"/> Assente | <input type="radio"/> Minima | <input checked="" type="radio"/> Media | <input type="radio"/> Elevata | <input type="radio"/> Potenziale |
| Capacità di sopportare la presenza di suoni o rumori costanti nell'ambiente di vita o di lavoro (eventuale inquinamento acustico) | <input type="radio"/> Assente | <input type="radio"/> Minima | <input checked="" type="radio"/> Media | <input type="radio"/> Elevata | <input type="radio"/> Potenziale |
| Capacità di sopportare la presenza di vibrazioni | <input type="radio"/> Assente | <input type="radio"/> Minima | <input checked="" type="radio"/> Media | <input type="radio"/> Elevata | <input type="radio"/> Potenziale |
| Capacità di sopportare la presenza di illuminazione naturale o artificiale adeguata | <input type="radio"/> Assente | <input type="radio"/> Minima | <input checked="" type="radio"/> Media | <input type="radio"/> Elevata | <input type="radio"/> Potenziale |

Situazioni lavorative (organizzazione del lavoro, ad es. in turni di lavoro):

- | | | | | | |
|---|-------------------------------|------------------------------|--|-------------------------------|----------------------------------|
| Capacità di sopportare l'alternanza durante la giornata lavorativa (eventualmente anche di notte) | <input type="radio"/> Assente | <input type="radio"/> Minima | <input checked="" type="radio"/> Media | <input type="radio"/> Elevata | <input type="radio"/> Potenziale |
| Capacità di sopportare il ritmo lavorativo ovvero di mantenere la velocità con cui l'attività lavorativa procede | <input type="radio"/> Assente | <input type="radio"/> Minima | <input checked="" type="radio"/> Media | <input type="radio"/> Elevata | <input type="radio"/> Potenziale |
| Capacità di accedere autonomamente al posto di lavoro | <input type="radio"/> Assente | <input type="radio"/> Minima | <input checked="" type="radio"/> Media | <input type="radio"/> Elevata | <input type="radio"/> Potenziale |
| Capacità di superare la distanza, di effettuare il tragitto con mezzi di trasporto dal posto di lavoro all'abitazione e di raggiungere il posto di lavoro | <input type="radio"/> Assente | <input type="radio"/> Minima | <input checked="" type="radio"/> Media | <input type="radio"/> Elevata | <input type="radio"/> Potenziale |



GRAZIE PER L'ATTENZIONE

*DOTT. LUDOVICO CARNILE
PSICOLOGO*

